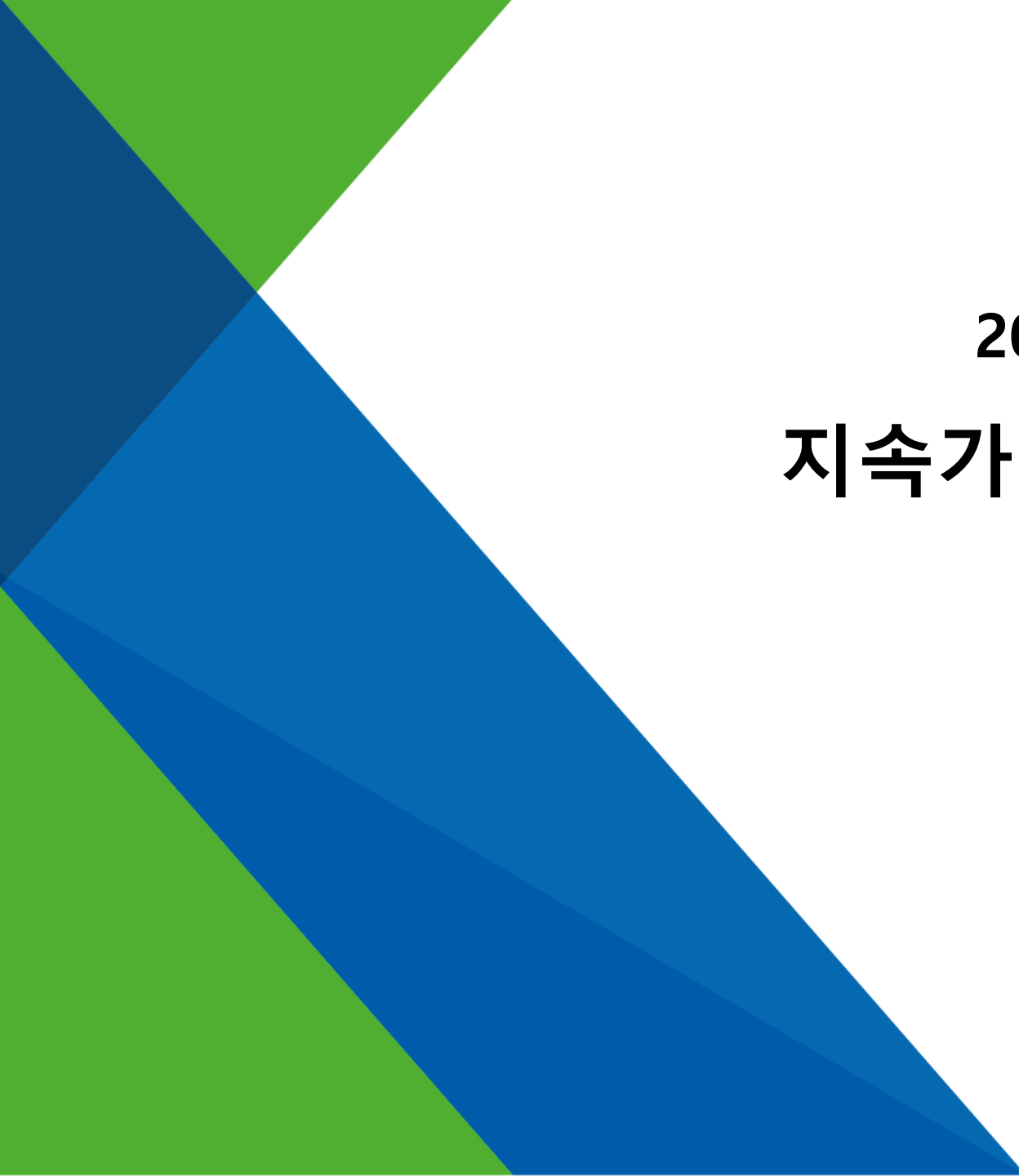




2026 (주)동화엔텍 지속가능경영보고서

2026. 05

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

(주)동화엔텍은 2021년, VISION 2030을 수립하고 이를 달성하기 위하여 ESG경영과 지속가능한 성장을 위한 활동 및 성과를 이해관계자와 공유하고 소통하고자 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 앞으로도 지속가능경영보고서 발간을 통해 경영 정보를 투명하게 공개하고 이해관계자의 의견을 수렴하며 적극적으로 소통하겠습니다.

보고 기간

2025년 01월 01일부터 2025년 12월 31일까지의 활동을 담고 있으며, 주요 활동에 대해서는 2026년 상반기의 내용도 일부 포함되어 있습니다. 정량적인 성과의 경우 2023년부터 2025년까지 최근 3개년 데이터를 함께 제시하여 추이 분석이 가능하도록 하였습니다.

보고 범위

(주)동화엔텍 및 계열사 (주)동화뉴텍의 자료를 일부 포함하고 있으며, 재무 성과는 한국회계기준(K-GAAP)에 따라 작성하였습니다.

보고 기준

본 보고서는 국제 지속가능경영 보고서 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards를 준수하여 작성되었습니다. 또한 국제표준화기구(ISO)가 추진 중인 사회적 책임에 대한 국제기준인 ISO26000과 UN에서 채택한 SDGs(Sustainable Development Goals)의 내용을 반영하고 있습니다.

보고서 문의

(주)동화엔텍 ESG경영기획팀

주소 : 부산광역시 강서구 화전산단 1로 63번길 20

전화 : 051-971-1150

메일 : cyj@dh.co.kr

CONTENTS

OVERVIEW

CEO Message	05
기업소개	06
2025 HIGHLIGHTS	11

SOCIAL

품질경영	35
인재경영	39
동반성장	44
사회공헌	46

지속가능경영

지속가능경영전략	14
ESG추진전략	18
연구개발추진전략	21

GOVERNANCE

윤리경영	49
지배구조	51
정보보안	53

ENVIRONMENTAL

안전보건경영	27
환경경영	30

APPENDIX

협회가입현황	57
GRI Standards Index	58

OVERVIEW

CEO Message

기업소개

2025 HIGHLIGHTS

항상 동화를 믿고 함께 해주시는 이해관계자 여러분,

동화엔텍 대표이사 김동건입니다. 2025년은 세계 각 지역의 갈등과 긴장이 지속되는 가운데, 에너지 시장의 불확실성이 확대되며 산업 전반에 많은 변화가 이어진 한 해였습니다.

특히 글로벌 공급망 재편과 에너지 수급의 불안정은 친환경 에너지 전환의 중요성을 더욱 부각시켰으며, 이에 따라 재생에너지와 원자력 분야에 대한 투자와 기술 개발 또한 빠르게 확대되고 있습니다.

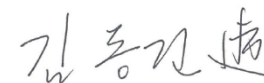
동화엔텍은 이러한 환경 속에서 “친환경 에너지 기술 선도기업”이라는 비전 아래, 고효율 친환경 제품 개발과 에너지 절감 기술 고도화를 통해 급변하는 시장 환경에 유연하게 대응할 수 있는 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.

또한 ESG경영을 더욱 고도화하고 지속가능경영 체계를 강화하기 위해 AI 거버넌스 구축을 추진하며 디지털 기반의 업무 환경을 단계적으로 도입하고자 준비하고 있습니다.

동화엔텍은 앞으로도 친환경 기술 혁신과 책임 있는 경영을 바탕으로 고객과 사회에 더 큰 가치를 제공하며, 지속가능한 미래를 함께 만들어가는 기업이 되겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,
동화의 지속가능한 성장에 대해
앞으로도 많은 응원과 격려 부탁드립니다.

감사합니다.



(주)동화엔텍 대표이사 김 동 건



기업 개요

(주)동화엔텍은 1980년 선박용 열교환기 수리를 시작으로 선박용, 육상용 열교환기 분야에서 최고 수준의 제품을 공급하고 있습니다. 특히 LNG 추진선의 연료공급시스템 분야에서는 글로벌 기업들과의 치열한 경쟁 속에도 고객의 높은 신뢰를 얻고 있습니다. 최근 환경 문제에 대한 전 세계적 관심이 증가함에 따라 친환경 선박 기술과 시스템 개발에 집중하여 친환경 에너지 기술을 선도하는 기업으로서 자리매김하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 계열사 간 시너지를 극대화하여 새로운 부가가치를 창출하고 동시에 동반 성장을 추구하고 있습니다.

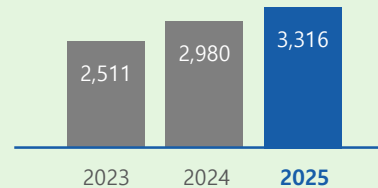
일반 현황

회사명	(주)동화엔텍
설립일자	1980년 12월 30일
대표이사	김동건
임직원 수	250명
본사 소재지	부산광역시 강서구 녹산산단261로 7
사업장 현황	녹산사업장 FGSS, Shell&Plate, 수소압축기, ESS 등
	화전사업장 HP Vaporizer, Surface Condenser, TCA 등
	지사사업장&실험센터 연구개발 및 제품 테스트

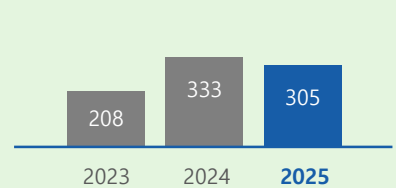
재무 성과(개별)



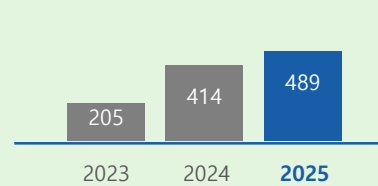
매출액 (단위 : 억원)



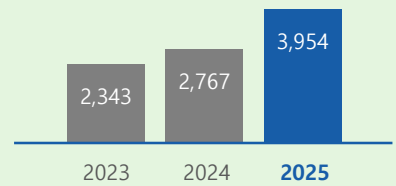
영업이익 (단위 : 억원)



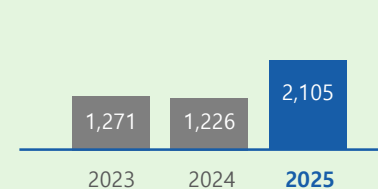
당기순이익 (단위 : 억원)



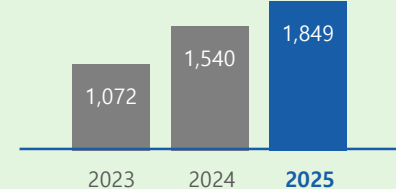
총 자산 (단위 : 억원)



총 부채 (단위 : 억원)



총 자본 (단위 : 억원)



계열사 소개

DongHwa Pneutec

(주)동화뉴텍 부산광역시 강서구 미음산단로 8번길 75

1974년 설립되어 40년 이상 축적된 공기 압축기, 가스압축기 관련 전문화된 설계, 가공 기술을 바탕으로 선박용 BOG 압축기 분야에서 세계 최고의 제품을 공급하며 고객만족을 높이고 있습니다.

DongHwa China

(주)동화차이나 동화은태실업(상해) + 동화강소(난통)

동화은태실업 중국 내에서 영업, 구매, 커미셔닝 등 서비스 업무를 담당하고 있으며, 동화강소에서는 FWG, Air Cooler, ERG Cooler, COPT Condenser 등 제품을 중국에서 직접 생산하여 공급하고 있습니다.

DongHwa Hytec

(주)동화하이텍 부산광역시 강서구 화전산단 1로 60번길 20

유압핸들링 기술을 핵심으로 수소 분야의 고압수소압축기, 수소 펌프 전문기업으로서 기술력을 인정받아 친환경 선박 시장, 탄소포집 시장에서 활약을 이어나가고 있습니다.

DongHwa Singapore

(주)동화싱가포르

동화의 글로벌 기업으로의 성장을 위해 '24년 설립되었으며, 싱가포르 기반의 MRO 사업의 중심지로 성장 할 것 입니다.



(주)가스팩 부산광역시 해운대구 센텀중앙로 97 센텀스카이비즈 A-302

LNG, LPG와 관련된 가스 운반 및 처리 시스템, 솔루션을 전문적 제공하는 엔지니어링 회사입니다. LNG 해양 생산설비, 소형 LNG 선박, 가스 화물 시스템 등을 설계, 제공합니다.



하이스원(주) 제주특별자치도 제주시 달마루길 18, 2층 오피스 16호

수소 충전소 서비스 및 솔루션을 바탕으로 탄소중립과 수소사회에 앞장서고 있으며, 수소충전소 설비사와 시공사, 수소유통사, 물류회사 등 폭넓은 네트워크를 보유하고 있습니다.

사업분야

1

조선시장



S&T, S&P, PCHE 등 다양한 Type의 열교환기를 설계·제작하며, 다양한 선종의 Cargo Handling을 위한 기술 솔루션을 기반으로 시스템을 구성·공급합니다.

2

육상시장



석유화학 및 발전설비 플랜트용 Steam Turbine, Gas Turbine에 필요한 열교환기를 공급하고 있으며, 특히 Surface Condenser 분야에서는 차별화된 기술력을 바탕으로 글로벌 시장을 선도하고 있습니다.

3

전장시스템



동 화는 ESS(Energy Saving System) 및 EMS(Energy Management System) 기술을 기반으로, 시스템 제어와 에너지 효율 향상을 위한 전장시스템을 공급하고 있습니다.

4

고객서비스



제품 공급을 넘어 최적의 솔루션과 서비스를 제공하고 있습니다. 또한 선박의 Drydock Service까지 제공하며 보전사업의 영역을 확대해 나가고 있습니다.

제품 종류 : Shipbuilding Business



세계일류상품

- ✓ '07 Air Cooler
- ✓ '09 FWG (Fresh Water Generator)
- ✓ '15 ESS (Energy Saving System)
- ✓ '17 LNG Vaporizer
- ✓ '23 LNG FGSS
- ✓ '23 BOG Compressor



1 LNG Vaporizer (for FSRU)



1 BOG Compressor



1 LNG FGSS (Fuel Gas Supply System)

PCHE (Printed Circuit Heat Exchanger)



제품 종류 : Onshore Business



첨단기술·제품

- ✓ FGSS (제2023-01호)
- ✓ PCHE (제2023-03호)
- ✓ HexKomp (제2026-11호)



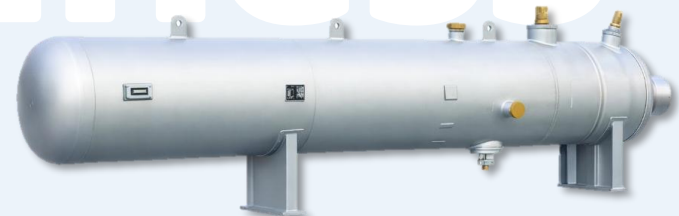
Surface Condenser



TCA (Turbine Cooling Air Cooler)



HexKomp (H2 Compressor)



FGH (Fuel Gas Heater)



고객서비스팀 Drydock Service 시작

3월, EPS로부터 Drydock 관련 공식 PO 접수를 시작으로 고객서비스팀은 FGSS MRO 비즈니스 확장과 Drydock Service 제공을 통해 엔지니어링 서비스 네트워크 확장해 나가고 있습니다.



동화엔텍, 진링 조선소 우수 협력사 수상

5월, 동화엔텍은 진링 조선소의 우수 협력사로 선정되었습니다. 동화는 EPS의 7,000CEU DUAL FUEL PCTC 프로젝트를 통해 처음 진링에 FGSS를 공급하였고 우수 협력사로 인정받게 되었습니다.



SMR 고온가스로 관련 열교환기 연구개발 착수

4월, 동화기술원은 SME 고온가스로(HTGR) 관련 열교환기의 사업타당성을 검토하고, 한국 원자력 연구원, 포스코이앤씨 등과 함께 SMR 고온가스로 연구과제 수행을 위한 회의를 진행했습니다



동화하이텍, 정밀가공기술센터 출범

5월, 동화하이텍의 유압 및 가공 기술과 동화엔텍의 엔지니어링 설계 역량을 결합하여 가공기술의 확장과 미래제품의 핵심 제조 역량 내재화를 위해 동화하이텍 정밀가공기술센터를 출범하였습니다.



DongHwa Centum Office 개소

10월, 부산 센텀에 위치한 GASPAC의 사무실 한 칸에 동화엔텍 임직원이 업무를 할 수 있도록 DongHwa Centum Office가 개소되었으며, 그룹웨어를 통해 신청 후 사용하도록 운영하고 있습니다.



CSSC 글로벌 공급업체 협력 체결

11월, CIIC 전시회에서 CSSC 및 산하 조선소와 글로벌 기자재 공급업체 간 협력 체결식이 진행되었습니다. 동화엔텍은 FGSS 공급업체로 참석하였으며, CSSC의 글로벌 파트너로 공식 인정받았습니다.

DongHwa China

중국사업 3기 추진단 신설

10월, 중국사업 3기의 성공적인 추진을 위하여 '중국 사업 3기 추진단'을 신설하였습니다. 차이나가 주도적인 역할을 수행 할 수 있도록 한국은 Pace Maker의 역할을 수행합니다.



동화엔텍, 첨단기술기업 지정

11월, 동화엔텍은 과학기술정보통신부 장관의 승인을 받아 연구개발특구진흥재단으로부터 첨단기술기업으로 지정 받았습니다. 동화엔텍의, PCHE와 FGSS는 첨단기술 및 제품으로 지정되어 있습니다.

지속가능경영

지속가능 경영전략

ESG 추진전략

연구 개발 추진 전략

경영철학

100년 기업을 실현하기 위하여 **“바르게, 제대로”**, 업무와 행동을 함에 있어서 그것이 바른 일인지 제대로 하는 것인지 항상 생각합니다.

Mission

친환경 에너지 기술을 선도하여
삶의 질을 높이고
지속가능한 미래를 만들어 나간다.

Vision 2030

저탄소 녹색 에너지 기술 선도 기업
FIRST MOVER
For Low Carbon and Green Energy Technologies

Core Value



01. 자율경영

윤리경영 준수
주도적 업무 추진



02. 기술선도

친환경 에너지 기술 선도
끊임없는 도전을 통한 미래 가치 창출



03. 인재존중

인재를 중시하고 성장지원
소통과 협업을 통한 상생 성장

Vision 2030 : 저탄소 녹색 에너지 기술 선도기업

친환경 사업을 통한
지속적 성장

R&DB로의
체계 구축

Digital
경영 체계 구축

품질, 안전/보건,
환경경영 프로세스
기반으로 고객만족

신나는 일터,
안전한 일터,
지속 가능한 일터 만들기

2025년 경영방침 : 에너지 시스템 기술회사로의 성공적 혁신



1. (FGSS) 차별화 전략 추진

- (1) 원가절감 20% : '24년 6월말 수주 대비 원가 20% 절감(구매, 설계, 생산 중심)
- (2) 차별성 확보 : 경쟁사 대비 5~10% 높게 수주 가능한 차별성 확보(서비스 포함)
- (3) 중국시장 영업력 강화 : 중국을 주력시장으로 인식



2. 미래 성장동력 기술 개발 강화

- (1) 수소, 암모니아, CO2 핵심 기기 및 시스템 개발
- (2) 사업부서의 기술 수요 발굴 역량 제고



3. 질적 성장을 위한 체질 개선

- (1) 일하는 방식 전환 : 시스템 관점 사고 및 엔지니어링 역량 강화
- (2) 기능별 전문성 제고 : 구성원의 전문화, 외부 전문인력, 협력업체 확보
- (3) 디지털 전환 가속화 : 스마트 디자인, 스마트 팩토리, 제품 스마트화

Promotion & Marketing

(주)동화엔텍과 (주)동화뉴텍, (주)동화차이나는 본격적으로 국내외 전시회를 활용한 통합 제품 프로모션을 추진하고 있습니다. 동화의 VISION 2030에 따른 신기술과 신제품을 소개하며 친환경 에너지 기술 선도 기업으로써 기업 이미지를 형성해 나가고 있습니다. 또한 언론보도, 매체들을 적극 활용하여 이해관계자들에게 동화의 기술, 제품과 관련하여 최신 소식을 알리고자 노력하고 있습니다.

2025년 참여 전시	일정	장소	내용
KORMARINE	10월 21일(화) - 24일(금)	부산 BEXCO	- (주)동화뉴텍 공동참가 - 부스컨셉 : Smart & Green Donghwa - 전시제품 : S&P, ORC, AFSS, NH3 Comp, HP Comp
MARINTEC	12월 2일(화) - 5일(금)	중국 상해	- (주)동화뉴텍 공동참가, 동화차이나 중심으로 전시 운영 - 부스컨셉 : Smart & Green Donghwa - 전시제품 : S&P, AFSS, NH3 Comp, HP Comp
H2 MEET	12월 4일(목) - 7일(일)	일산 KINTEX	- 하이스원㈜ 공동참가 - 부스컨셉 : 수소충전소 - 전시제품 : HexKomp, 리뉴얼 내용을 위주로 홍보

주요 언론 보도 링크

1. [EPS and DongHwa Entec Team Up to Install HP Compressor on LNG Boxship](#)
2. [KR-HD현대, 건조 중 LNG 추진선 증발가스 재활용 기술 세계 최초 실증 | 한국경제](#)
3. [동화엔텍·동화뉴텍, 'Gastech 2025'서 친환경 선박 기술력 입증 < 가스 < 뉴스 < 기사본문 - 에너지신문](#)
4. [동화엔텍 연구개발특구 첨단기술기업 지정 - 머니투데이](#)
5. [동화엔텍, 국내 최초 '심냉 CO₂ 포집·액화 플랜트' 실증 < 수소·연료전지 < 뉴스 < 기사본문 - 에너지신문](#)

이해관계자 정의 및 소통

(주)동화엔텍은 주요 이해관계자를 주주, 고객, 구성원, 사회로 정의합니다. ESG를 선도하는 친환경 기업이 되는 것을 목표로 사업모델을 전환하며 경영 전반에 이해관계자의 다양한 요구를 체계적으로 반영하기 위해 노력하고 있습니다. 이해관계자와의 다양한 소통 패널을 운영하여 이해관계자의 의견과 기대사항을 경영활동에 반영합니다. 장기적으로 이해관계자와의 효율적인 소통을 통해 경영활동의 투명성을 제고하고, 동화의 새로운 방향성을 공유하여 이에 따른 성과를 폭 넓게 공유하고자 합니다.

이해관계자	이해관계자 정의	소통채널
고객	(주)동화엔텍의 제품 및 서비스를 제공받는 이해관계자	홈페이지, News Letter, SNS(유튜브), 보도자료, 고객만족도 조사
주주	회사에 투자하고 이익을 얻는 이해관계자	사업보고서, 주주총회
임직원	(주)동화엔텍의 경영 및 비즈니스 활동 및 성과창출의 주체	사내포털(그룹웨어), 노사협의회
협력사	회사와 함께 일하는 공급업체, 협력회사 등으로 회사 사업활동에 필수적인 역할을 하는 이해관계자	도급사 안전 협의체, ESG 경영 보급
지역사회	사업장이 포함된 지역 주민 또는 단체로 회사가 지역사회에 미치는 영향과 책임을 지니는 이해관계자	사회공헌 활동 등

ESG경영 추진 방향

ESG경영을 추진하는 동화엔텍의 경영철학은 '바르게 제대로(Do Right Thing in Right Way, 求正求精)' 입니다. 동화엔텍은 100년 기업을 실현하기 위하여 '바르게 제대로'를 슬로건으로 ESG경영을 실천하고 있습니다. 동화의 구성원은 모든 업무와 행동을 함께 있으려 그것이 바른 일인지 제대로 하는 것인지 항상 생각합니다.

Environment 환경



기후 위기를 극복하기 위한 글로벌 노력에 동참하고 친환경적 제품 생산과 친환경 산업으로의 전환을 추구합니다. 석탄, 석유에 비해 탄소 발생이 적은 **LNG, LPG, 메탄올 등 저탄소 에너지에서 암모니아, 수소 등 무탄소 에너지를 활용한 녹색 에너지 열교환 시스템 기술로 성장을 도모합니다.** 제품 생산 과정에서 발생하는 배출가스와 오염물질을 줄여 살기 좋은 지구를 후손에게 남겨주기 위한 노력을 실천합니다.

기업의 최우선 역할인 양질의 일자리를 창출하며 **행복한 일터**를 만들기 위해 노력합니다. 상호존중, 사회적 약자에 대한 배려를 기업문화로 정착시키고 **임직원의 성장, 협력사의 성장, 지역사회의 성장**을 함께 고려하며 행동합니다.

Social 사회



Governance 지배구조



'17년 창업자인 김강희 회장님께서 퇴임하면서 표지석에 남긴 '바르게 제대로'의 의미를 항상 기억하고 **규정과 절차를 지키며 공정하고 투명한 회사**로 만들어 가겠습니다.

ESG경영 추진 과제



1. 환경 분야 중점 추진과제

- (1) 환경 지표 관리 및 탄소 배출 대응 (에너지 사용량 모니터링, 배출 목표 수립)
- (2) 에너지 사용 절감 및 효율 개선 (법인차 친환경차 전환, 제조현장 에너지 절감)
- (3) 친환경 제품 및 기술 개발·사업 구조 전환
- (4) 스마트 제조혁신을 통한 에너지 효율화 및 신성장 동력 확보



2. 사회 분야 중점 추진과제

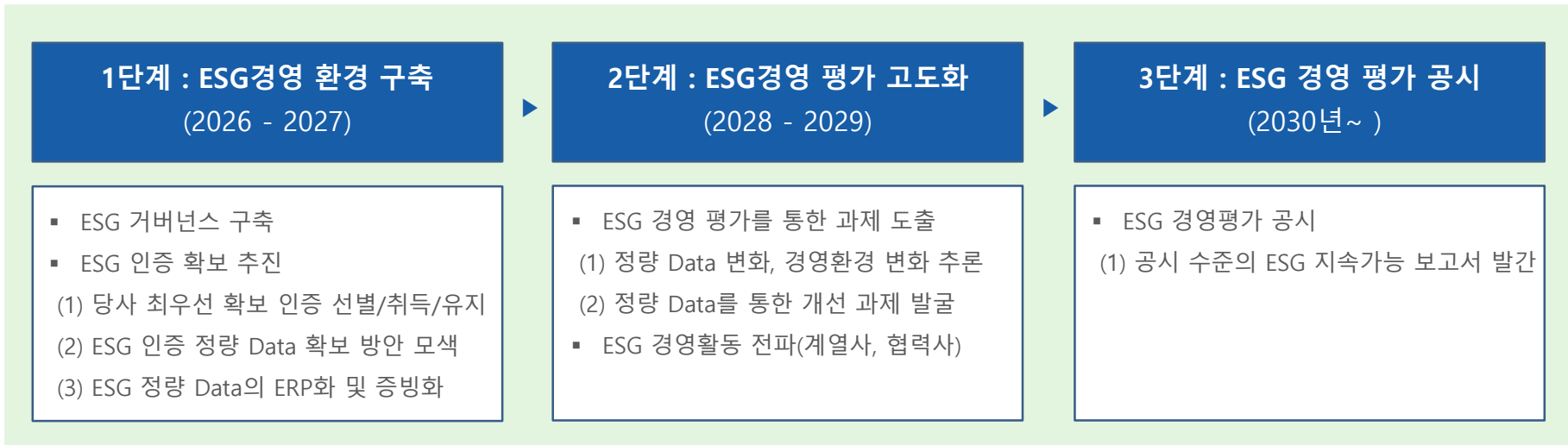
- (1) 임직원 참여 기반 사회공헌 활동 확대 (정기적 CSR 활동, 지역 연계 기부 및 환경 보호 활동)
- (2) 양질의 일자리 창출 및 전문인력 양성 (지속적인 교육훈련 체계 구축)
- (3) 안전 중심 경영 강화 (재해 및 안전사고 예방 활동)
- (4) 일·생활 균형 기반 조직문화 조성 (워라벨 근무환경 유지)
- (5) 협력사와의 동반성장 및 상생 강화 (협력업체 육성, 지역사회 공헌)



3. 지배 구조 중점 추진과제

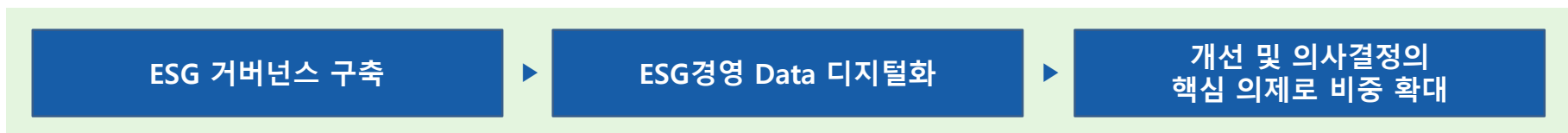
- (1) ESG 기반 경영체계 강화 (이사회 중심 ESG 추진, 기술혁신 기반 지속가능 경영)
- (2) 투명·책임 경영 실천 (준법경영 및 윤리경영, 경영정보 전사 공유)
- (3) 열린 경영 및 소통 강화 (분기별 경영성과 공유 등 내부 커뮤니케이션 확대)
- (4) 신뢰 기반 노사 협력 및 성과 공유

ESG경영 환경 구축 로드맵



지속가능보고서

동화엔텍은 '21년부터 지속가능 보고서를 발간하며 GRI Index 기반의 정량 지표를 공개하고 수기 집계되던 자료의 ERP 전산화를 촉진하고 있습니다. 현재는 탄소배출량 집계, HSE 및 교육 분야 ERP Data 등의 공개하며 사내로 공개 범위를 한정하고, 고객사 ESG 실사 대응 등의 필요 상황에 따라 활용하고 있습니다. 하지만 ESG경영 환경 구축 로드맵에 따라 이후 ESG목표 수립과 정량 데이터의 변화에 따른 과제 수립, 계열사 및 협력사에 ESG 경영을 전파하기 위해 지속가능보고서 또한 고도화하고자 준비하고 있습니다.



기술개발 전략

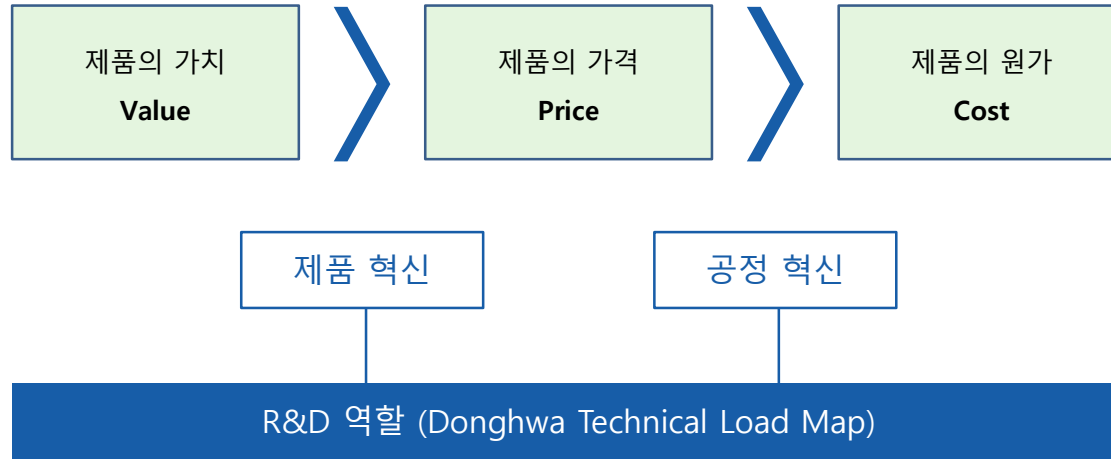
(주)동화엔텍은 '25년 VISION 2030 2.0을 통해 기술개발 전략을 점검하였습니다. 기술 개발의 방향을 크게 핵심 기자재와 시스템으로 분류함으로써 친환경 에너지 시대에 따른 동화의 방향을 설정하였고, 이에 따라 기술개발을 진행하고 있습니다.

기술개발 전략		구분	
에너지 시스템 기술회사로서의 성공적 혁신	친환경 에너지 시스템 기술역량 강화 (현재)	Cargo Handling System	
		Liquid Fuel Supply System	
		BOG Re-liquefied System	
	탄소중립 에너지 시스템 역량 확보 (미래)	전력 에너지 세이빙 기술	
		CCS CO2 액화 시스템	
		LH2 고도화 기술	
		친환경 에너지 제품	
에너지 핵심기자재 및 기술의 고도화	열교환기 경쟁력 강화	PCHE 기술 고도화	
		고온형 열교환기 개발	
		PFHE 기술 고도화	
		Shell&Plate 기술 고도화	
	원전 기자재 기반 확보	SMR 개발	
	회전체 기반 기술 확보	동화엔텍	왕복동 펌프
			왕복동 압축기
			터보식 팽창기
		동화뉴텍	왕복동 압축기
			Screw 압축기

국책연구 개발 프로젝트 참여 현황

시행부처	관리기관	프로젝트명	기간	비고
산업통상자원부	한국산업기술기획평가원	암모니아/수소 공급을 위한 FSRU 핵심 재기화기 및 개질기 개발	(2차년도) '25. 04 ~ '26. 03	수행 중
		액화수소용 -200℃ 이하, 100MPa급 컴팩트형 열교환기 개발	(1차년도) '25. 01 ~ '25. 12	수행 중
		액화수소용 -200℃ 이하, 100MPa급 컴팩트형 열교환기 설계기술 개발		
		액화수소용 -200℃ 이하, 100MPa급 컴팩트형 열교환기 제작기술 개발		
기후에너지환경부	한국에너지기술평가원	수소충전소용 100 kg/h급 이온닉 피스톤 압축기 개발	(2차년도) '25. 01 ~ '25. 12	수행 중
		LNG 냉열 활용 심냉 CO2 포집 공정 개발	(3차년도) '24. 01 ~ 25. 11	완료
		1톤급 액화수소 저장탱크 및 충전·공급 기술개발	(4차년도) '25. 04 ~ '25. 12	수행 중
		액화수소 핵심부품 성능검사 기술 및 안전 기준 개발	(4차년도) '25. 01 ~ '25. 06	수행 중
국토교통부	국토교통과학기술진흥원	수소액화용 극저온 열교환기 개발	(3차년도) '24. 01 ~ '26. 12	수행 중

기술 개발 체계



- 신제품 개발
: 기존 제품 및 서비스 또는 기존 기술에 다양한 기술을 융합하여 제품의 차별성을 확보
- 경쟁우위 확보
: 기술 혁신을 통해 공정 및 서비스 과정에서 발생하는 비용 절감
- 새로운 영역을 개척 및 사업화
: 축적된(보유된) 기술력에서 숨겨진 자산을 찾아내고 이를 비즈니스로 연결

기술 개발 시너지

2007년 압축기 선두 주자인 (주)동화뉴텍을 식구로 맞이하면서 열교환기와 압축기를 함께 공급하고 열교환기와 압축기를 활용한 시스템 제품을 친환경 시대에 맞추어 준비하고 있습니다. (주)동화엔텍과 (주)동화뉴텍의 시너지를 통해 기술을 선도하는 100년 기업이 되고자 합니다.

단품-시스템 시너지

시스템 사업 성장을 위한
최고의 장비를 개발, 공급

엔텍-뉴텍 시너지

Compressor & H/X 시너지 발현
신제품을 위한 공동개발

연구-사업 시너지

연구 및 개발 결과의
사업화 촉진

동화뉴텍, LNG추진선 증발가스 재활용 기술 실증

2025년 6월, 동화뉴텍은 HD현대와 건조 중인 LNG 연료 추진선의 증발가스(BOG, Boil-Off Gas)를 육상 도시가스로 재활용하는 기술에 대한 실증을 세계 최초로 성공적으로 완료하였고, KR은 이 과정에 참여하여 검증하였습니다.

박석균 상무는 “이번 실증을 통해 당사의 LNG 증발가스 압축기 기술력을 다시 한번 입증할 수 있었다”며, “온실가스 감축과 자원 재활용 측면에서 매우 뜻 깊은 도전이었으며, 향후 AMP 사용 의무화에 따라 본 기술이 선택이 아닌 필수 설비로 자리잡을 것으로 기대된다”고 전했습니다.



Shell & Plate 적용 BOG Compressor 첫 출하

2025년 10월, 동화엔텍의 Shell & Plate Type Cooler가 처음 적용된 동화뉴텍의 BOG Compressor가 SMDERI에 납품하였습니다.

기존 Shell & Tube Type Cooler를 Shell & Plate 방식으로 대체함으로써 Cooler 크기를 약 3분의 1 수준으로 줄였으며, 이에 따라 전체 Skid의 소형화를 실현하여 제품 경쟁력을 한층 강화하였습니다.

이는 동화엔텍의 Shell & Plate 기술 개발이 동화뉴텍과의 긴밀한 협업을 통해 BOG Compressor에 성공적으로 적용된 것으로, 양사의 시너지를 바탕으로 경쟁력을 함께 제고한 의미 있는 사례입니다



자체제작 Recondenser Skid 첫 출하

'25년 11월 동화엔텍은 자체 개발 및 검증한 FGSS용 Recondenser Skid를 출하하였습니다.

Recondenser는 기체 상태의 BOG를 LNG(액체)에 녹여 다시 액화시키는 직접열교환방식으로 동화엔텍은 독자적 Mixer를 통해 기체가 액체에 더욱 잘 혼합하도록 하는 기술을 개발하였습니다.

현재는 LNG 3,000kg을 통해 BOG 300kg을 처리 할 수 있으며, 이후 동화기술원은 다양한 모델에 적용될 수 있도록 지속적인 개선했을 예정입니다.



국내 최초 '심냉 CO₂ 포집·액화 플랜트' 실증

11월 20일, 한국전력공사와 한국중부발전과 함께 수행한 국가 에너지기술개발 과제의 일환으로 구축한 '심냉열원 활용 CO₂ 포집·액화 플랜트'에 대해 한국선급(KR) 입회하에 실증 성능시험을 성공적으로 완료했습니다.

이번 실증은 배기가스 중 △CO₂ 포집률 90% △액화 CO₂ 순도 99.99% △일일 액화 CO₂ 생산량 1톤을 목표로 멤브레인(분리막)기반 공정 분리 막 기술을 적용한 것이 특징이며, 특히 버려지는 냉열을 이용, 멤브레인의 최적 성능이 발휘될 수 있도록 프리쿨링 공정을 구현하고, 포집된 CO₂를 액화하는 냉열원으로 재활용함으로써 포집 및 액화 공정에서의 에너지 소모를 최소화했습니다.



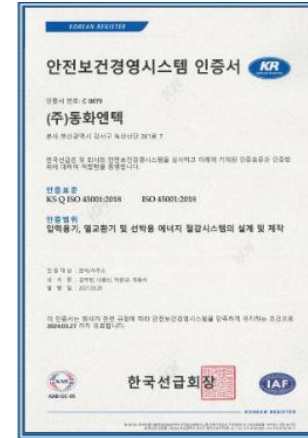
ENVIRONMENTAL

안전보건경영

환경경영

안전, 보건 관리 체계 구축

(주)동화엔텍은 산업 재해 예방 및 산업 재해 발생 대응 매뉴얼을 체계적으로 준비하고 있습니다. 또한 강화된 중처법 시행으로 (주)동화엔텍 사업자 내의 모든 협력업체에 적용이 가능한 매뉴얼을 구성하여 공유하고 있습니다.



안전보건경영시스템 인증서

인증기관 : 한국선급

인증내용 : ISO 45001

안전, 보건, 환경 관리 추진계획 및 실적

방침 : 신나는 일터, 안전한 일터, 지속 가능한 일터 만들기

목표		실적
중대재해 ZERO, 산업재해 ZERO	- 도급사 안전 역량 수준 향상 - 연간 도급사별 안전 평가 목표 : 70점 이상	도급사별 평균 81.7점으로 전년대비 개선 중
	전사 참여 위험성 평가를 통해 지속적인 위험요인 발굴 및 식별 사항 개선 시행	- 위험성 평가 실적 : 총 발굴 건수 514건 - 허용 불가 2건에 대한 위험 요소 원천 차단 방향으로 개선 - 유해위험요인 발굴 개선 21건
	- 현장 TBM 활성화 - 제작 표준화 반 및 도급사 TBM 활동 목표 : 월 1회	직영 및 도급사 월 1회 실시 운영 중
예방 중심의 보건관리 체계 구현	- 건강진단 사후 관리 및 건강증진 활동 강화 - 건강검진결과 관리 대상자 상담 및 사후 관리 시행 목표 : 100%	관리 대상자에 대한 추적 검사 시행 중

산업안전보건 위원회

산업안전보건법에 따라 산업재해를 예방하고 쾌적하고 안전한 작업환경 조성을 위하여 산업안전보건 위원회를 운영하고 있습니다. 사업장의 안전 및 보건에 관한 중요 사항을 심의, 의결하기 위하여 대표이사(산업안전보건위원회 공동위원장)와 근로자 대표(산업안전보건위원회 공동위원장)를 포함하여 근로자위원과 사용자위원이 같은 수를 구성하며, 연간 4회 진행합니다.

2025년 산업안전 보건 위원회 운영 현황		참석 인원수(명)			보고 사항(건)	
분기	시행 일자	사용자측	근로자측	외부	보고 건수	개선 및 조치
'25년 1분기	2025. 03. 19	3	3	2	8	100%
'25년 2분기	2025. 06. 19	3	3	2	8	100%
'25년 3분기	2025. 09. 17	3	3	2	7	100%
'25년 4분기	2025. 12. 17	3	3	2	6	100%

*산업안전보건 위원회는 분기별 이슈를 사전 점검하고, 이를 위원회를 통해 보고 및 사후 승인하고 있습니다.

도급사 협의체

동화의 사업장 내 모든 협력사의 안전, 보건 역시 동화의 책임 속에 관리하며, 산업 재해를 예방하기 위해 도급사 협의체를 운영하고 있습니다. 대표이사를 포함하여 이해관계자(ESG경영기획팀, 생산관리팀장, 조립반 리더, 사내 협력사 9개사의 대표) 모두가 참석하고 있으며, '25년부터는 위험성 평가를 사무환경으로 확대하고 있습니다.

전사합동안전점검

현장의 안전관리 상태를 진단 및 문제점 개선을 통한 산업재해를 예방을 목적으로 매달 안전보건총괄책임자, 안전관리자, 보건관리자, 관리감독자 등이 도급사 작업장을 포함한 모든 작업장을 순찰하는 전사합동안전점검을 실시하고 있습니다.

사업장 별 산업재해 현황

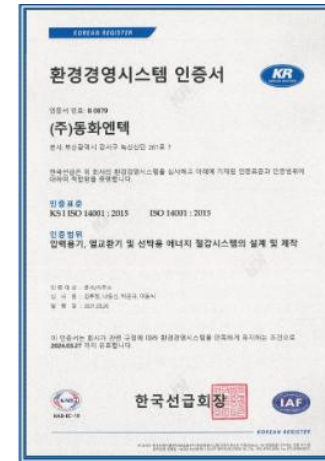
구분		화전	녹산/지사	사내 협력사
'23년	근로자 수	171명	68명	108명
	재해자 수	0명	0명	3명
'24년	근로자 수	203명	28명	146명
	재해자 수	0명	0명	0명
'25년	근로자 수	155명	95명	101명
	재해자 수	0명	0명	1명

안전보건 및 선임 교육 실시 현황

선임명	선임 인원 (명)	필수 이수 교육명	교육 주기	상태
검사대상기기(보일러) 관리자	1	검사대상기기 관리자 교육	3년1회	완료
검사대상기기(보일러) 관리자	1	검사대상기기 관리자 교육	선임 일1회	완료
고압가스 일반제조 안전관리자	2	일반제조,충전,저장시설 교육	3년1회	완료
고압가스 제조 안전관리자 (고압가스 일반제조)	2	일반제조,충전,저장시설 교육	3년1회	완료
고압가스저장소설치 안전관리자 (LN2 Tank)	1	LPG충전,저장,집단공급시설의 안전관리책임자 및 안전관리원 교육	3년1회	완료
관리감독자	11	관리감독자 교육 (제조업)	1년1회(16시간/8시간)	완료
기계설비.가스공사업 (가스시설공사 제1종)	1	건설업 윤리 및 실무교육	최초 1회	완료
기계설비유지관리자	2	기계설비유지관리자 교육	3년1회	완료
냉동기 제조 안전관리자	2	냉동,냉동기제조시설의 안전관리책임자 및 안전관리원 교육	3년1회	완료
대기(배출시설) 관리자	3	일반 대기환경기술인 교육	3년1회	완료
도시가스 안전관리자	1	사용시설(도시가스) 교육	3년1회	완료
상수도관리자	1	건축물관리자 교육	5년1회	완료
소방안전관리자	1	소방안전관리보조자 교육(1급 대상물)	2년1회(4시간)	완료
소방안전관리자	1	소방안전관리보조자 교육(2급 대상물)	2년1회(6시간)	완료
소방안전관리자	1	소방안전관리자 교육(1급 대상물)	2년1회(6시간)	완료
소방안전관리자	1	소방안전관리자 교육(2급 대상물)	2년1회(6시간)	완료
수질(폐수처리시설) 관리자	3	일반 수질환경기술인 교육	3년1회	완료
승강기 안전관리자	1	승강기관리 교육	3년1회	완료
안전관리자	1	안전관리자 교육 (제조업 및 기타업종)	2년1회(24시간)	완료
안전보건총괄책임자	1	안전보건관리책임자 교육 (제조업 및 기타업종)	2년1회(6시간)	완료
전기 안전관리자 (태양광 발전설비포함)	3	전기안전관리 기술교육	3년1회(21시간)	완료
특정 설비제조 안전관리자	6	용기,특정설비제조시설의 안전관리책임자 및 안전관리원 교육	3년 1회	완료
특정고압가스 사용 신고 안전관리자 (액화산소)	1	특고사용시설 안전관리책임자 및 안전관리원 교육	3년1회	완료
환경(폐기물 배출자) 관리자	2	폐기물배출자 교육	3년1회	완료

환경 경영

(주)동화엔텍은 국제 환경 경영 인증 'ISO 14001'을 취득하며 국제적인 환경기준 강화와 환경사고 예방에 효과적으로 대처하기 위해 노력하고 있습니다. 보다 쾌적하고 안전한 작업 현장, 업무환경을 만들기 위해 임직원의 환경의식에도 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 지속적인 개선 시스템을 구축하여 쾌적한 업무환경을 구성하고 환경친화적 기업 이미지를 제고하여 고객만족을 실현하겠습니다.



환경경영시스템 인증서
인증기관 : 한국선급
인증내용 : ISO 14001

온실가스 및 에너지 관리

(주)동화엔텍은 '50년 Net Zero를 목표로 태양광을 통한 자가발전, 전기차를 통한 CO2 감축, 용수사용량을 감축, 오염 물질 배출을 관리 및 저감 등을 통해 탄소중립의 목표를 달성하고자 합니다. 또한 2026년 VISION 2035 수립에 맞춰 2030년 ESG 경영 목표를 추가할 예정입니다.

온실가스 및 에너지 사용량

구분	단위	2023	2024	2025	2030(목표)
에너지 소비량	MWh/십억원	19.0	15.5	16.8	20.0
재생에너지 사용비율	%	32.9	33.9	41.3	75.0
온실가스 배출량	tCO2eq./십억원	6.6	5.4	5.1	목표 점검 및 재설정 예정
용수 사용량	Ton/십억원	41.7	36.3	36.4	90.0
법인차의 친환경차 비중	%	0.0	0.0	8.3	100.0

온실가스 및 에너지 사용량

(주)동화엔텍은 ISO 14001 기반의 환경경영체계를 구축하고 국제 환경 기준에 따라 온실가스 배출량을 관리하고 있습니다. 2025년에는 확산접합로 2기의 본격 운영 등 신규 설비 도입에 따라 전력 사용량은 증가하였으나, 태양광 발전 기반의 자가전력 활용 확대를 통해 간접 온실가스 및 총 온실가스 배출량을 안정적인 수준으로 유지하였습니다.

구분			단위	2023년	2024년	2025년
온실가스 총 배출량 (간접온실가스 배출량 + 직접온실가스 배출량)			tCO ₂ eq.	1,667	1,625	1,664
간접온실가스	총 전력 소모량 (전력 사용량 + 재생에너지 발전량)		KWH	4,773,976	4,633,300	5,577,146
	외부 전력 사용량			3,199,644	3,058,968	3,270,904
	재생에너지 발전량	임대		1,574,332	1,574,332	1,523,009
		자가		-	-	783,233
간접온실가스 배출량			tCO ₂ eq.	1,470	1,405	1,502
직접온실가스	기타 에너지	도시가스	Nm ³	22,615	27,797	12,540
	소모량	가솔린/경유	Liter	51,781	53,064	52,702
직접온실가스 배출량			tCO ₂ eq.	197	220	162

대기환경 관리

(주)동화엔텍은 근로자 및 고객의 건강과 환경을 보호하고 쾌적한 작업환경을 도모하기 위해 반기별 대기 자가측정을 실시하여 **도장공장** 등 대기 배출시설에서 발생하는 대기오염 물질을 법적 기준 이하로 관리하고 있습니다. 법적 배출 허용기준보다 더욱 강화된 사내 기준을 세워 먼지, 탄화수소 등 대기오염물질을 저감하고자 노력하고 있습니다.

구분		법적 기준	법적 기준	사내 기준	2025년 측정값	측정분석방법
화전 (도장)	먼지	mg/Sm ³	30	24	7.9	반자동식 측정법
	탄화수소	ppm	110	88	37.8	불꽃이온화검출기
녹산 (도장)	먼지	mg/Sm ³	30	24	1.9 / 2.2 / 1.7	반자동식 측정법
	탄화수소	ppm	110	88	39.5 / 43.5 / 3.4	불꽃이온화검출기
지사 (보일러)	먼지	mg/Sm ³	30	24	2.6	반자동식 측정법
	황산화물	ppm	35	28	1.7	자동측정법
	질소산화물	ppm	40	32	27.2	자동측정법

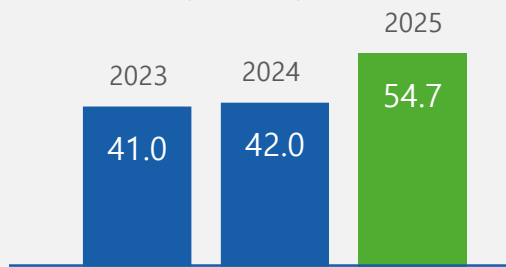
폐기물 처리

(주)동화엔텍은 배출되는 폐기물을 최소화 하기 위해 폐기물 처리 프로세스를 운영하고 있습니다. 폐기물 분류를 통해 폐기물을 최소화 하고 있으며, 폐기물 관리대장 작성을 통해 폐기물 실적을 분석하여 프로세스를 개선하기 위한 방안을 강구하고 있습니다.

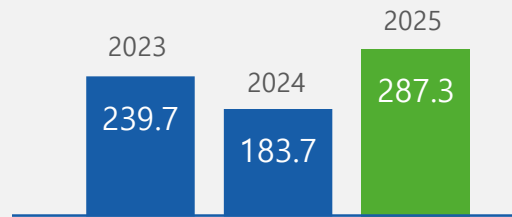
구분		2025년 배출량(단위 : kg)
폐기물 처리현황	지정폐기물(폐페인트)	18,150
	폐목재	95,400
	일반폐기물	81,130
	합계	194,680

[매출액 대비 처리현황 연간 추이 : kg/ 십억원]

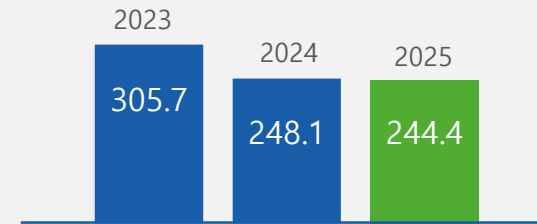
* 지정폐기물(폐페인트)



* 폐목재



* 일반폐기물

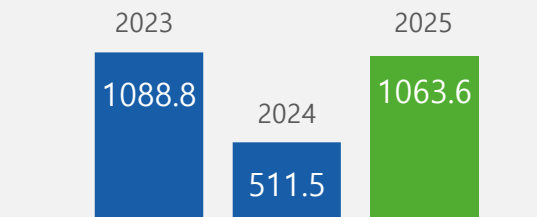


오페수 처리

오페수는 주로 열교환기의 수압 시험 후 발생하고 있으며, 오페수 발생을 줄이기 위해 수압 시험 후 배출되는 물을 Recycle Tank를 통해 재사용하고 있습니다.

구분	2025년 배출량(단위 : kg)
오페수 처리현황	353,120

* 오페수



Social

품질경영

인재경영

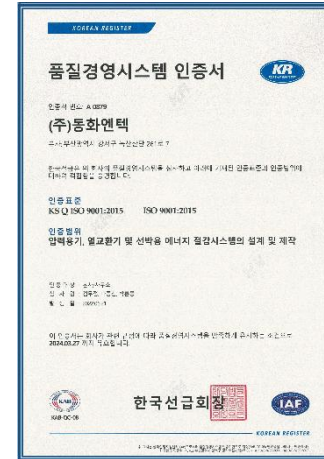
동반성장

사회공헌

품질 경영

(주)동화엔텍은 국제표준 품질경영시스템인 ISO 9001 인증을 취득하여 품질경영을 운영하고 있습니다. 고객만족을 위하여 고객의 요구사항에 따라 최적의 설계와 제작을 통해 최고의 품질, 최적의 납기로 제품을 납품하고 있습니다.

비전	목표	전략
고객만족 고객가치창출	무결점 제품	최고의 시스템 최고의 품질 최고의 서비스



품질경영시스템 인증서
인증기관 : 한국선급
인증내용 : ISO 9001

품질 경영 시스템



품질 보증

ISO 9001를 기반으로 QMS(Quality Management System)을 위해 ASME 및 각국 선급협회 인증을 취득하여 설계, 생산, 출하, A/S에 이르기까지 모든 사업분야별 품질활동에서 고객 만족을 위해 계획적이고 체계적인 품질보증활동을 실시하고 있습니다. (주)동화엔텍은 최고의 품질보증요건을 요구하고 있는 원자력, 항공품질시스템의 확대 적용을 통해 품질보증활동의 질을 세계 최고의 수준으로 끌어올리는데 목표를 가지고 있습니다.

품질경영 시스템

- 문서관리
- 기록관리

자원관리

- 인적자원(교육)
- 기반구조관리
- 업무환경

제품실현

- 고객관련 프로세스(계약검토, 계획)
- 설계 및 개발
- 구매
- 생산 및 서비스 제공
- 식별 및 추적
- 고객재산
- 제품의 보전
- 검사, 계측 및 시험 장비 관리

경영책임

- 품질방침 및 목표
- 기획
- 책임, 권한 및 의사소통
- 경영검토

측정분석 및 개선

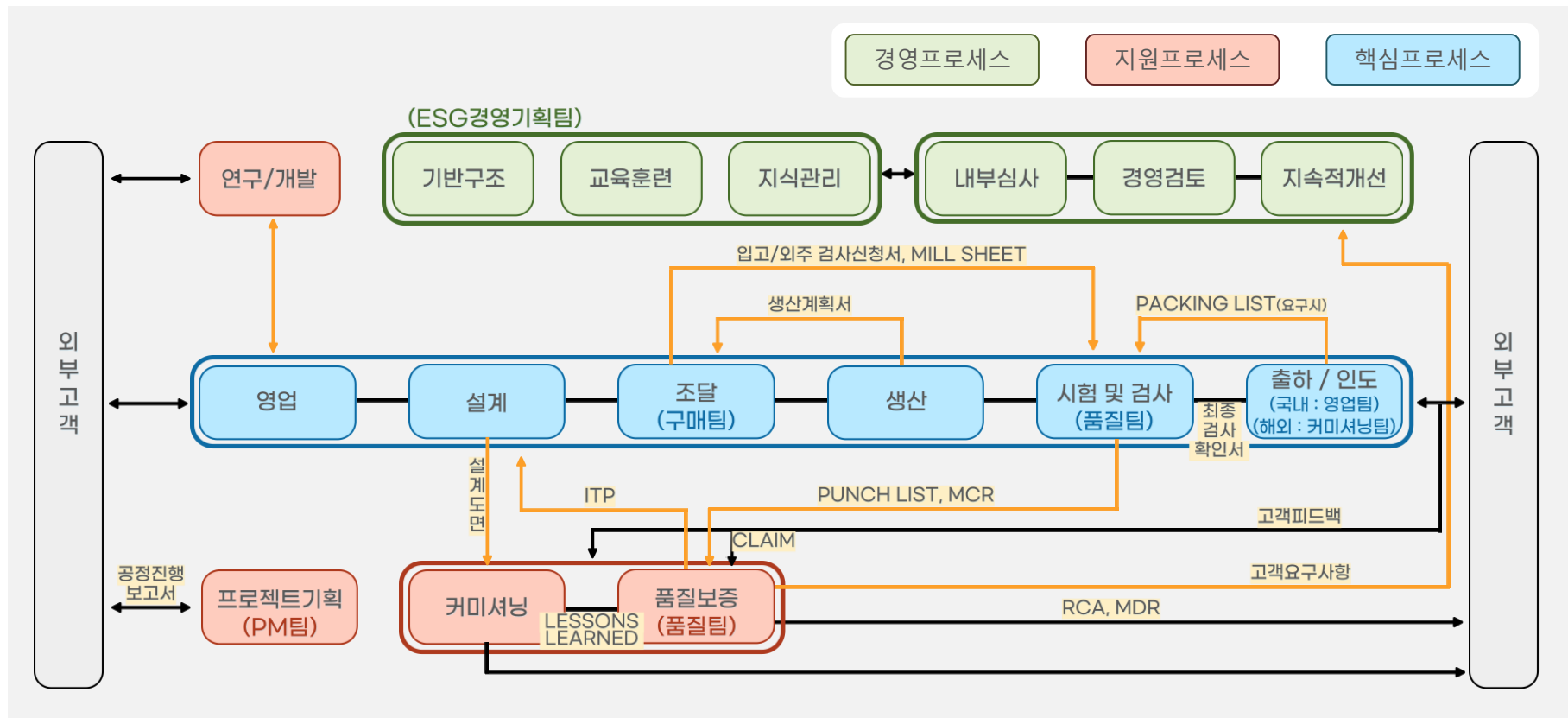
- 모니터링 및 측정(내부심사, 고객만족)
- 부적합제품의 관리
- 개선

QHSE 매뉴얼

QHSE는 품질(Quality), 안전(Health and Safety), 환경(Environment)을 의미하여 (주)동화엔텍은 국제적인 표준화 규격인 ISO 9001(품질), ISO 14001(환경), ISO 45001(안전보건)의 시스템 요구 사항을 만족시킬 수 있는 통합 관리형 'QHSE 경영시스템 매뉴얼'을 구성하여 운영하고 있습니다.

프로세스 맵

프로세스는 핵심 프로세스, 지원프로세스, 경영프로세스로 구분하고 있습니다. 핵심프로세스는 제품의 수주부터 납기까지를 순차적으로 정의하고, 영업, 설계, 구매, 생산, 시험 및 검사, 출하/인도로 구분합니다. 지원프로세스에는 연구개발, 커미셔닝, 품질보증, 프로젝트 기획(PM)이 있습니다. 경영프로세스는 기반구조, 교육훈련, 지식관리, 내부심사, 경영검토, 지속적 개선이 있습니다.



리스크 관리

내부, 외부의 환경 변화는 지속가능성을 위협하는 요인들이며, 이러한 요인들은 끊임없이 발생 할 것입니다. 이에 동화는 경영전반의 리스크와 사업 기회를 파악 및 식별하여 필요한 조치를 실행함으로써 품질경영시스템에 입각하여 위기가 기회가 될 수 있도록 준비하고 대응하고 있습니다.

2025년 QHSE 경영 검토 결과 : 총 130건, 처리완료 12건, 진행 중 26건, 리스트/기회 이관 92건

팀별	파악 건수	조치 결과			팀 명	파악 건수	조치 결과		
		완료	진행중	리스크/ 기회 이관			완료	진행중	리스크/ 기회 이관
기획	27	1	6	20	운영	45	4	16	25
사업	16	2	4	10	동화기술원	24	0	0	24
종합설계	18	3	0	13	합계	130	12	26	92

프로세스별	파악 건수	조치 결과			팀 명	파악 건수	조치 결과		
		완료	진행중	리스크/ 기회 이관			완료	진행중	리스크/ 기회 이관
전략/경영	21	1	5	15	구매/협력업체	10	1	5	4
인사/조직	10	0	1	9	생산/설비	24	1	6	17
영업	15	1	4	10	물류	6	2	0	4
기술/품질	38	6	3	29	환경, 안전보건	6	0	2	4

인재채용

(주)동화엔텍은 임직원 고용 시 모든 지원자들에게 동등한 기회를 부여하며, 임직원의 고용 안전에 최우선을 두고 있습니다. 여성, 장애인, 외국인을 포함한 소수자에 대한 차별이 없도록 최선의 노력을 다하고 있습니다. 채용 후에도 (주)동화엔텍의 일원으로서 회사생활과 업무에 잘 적응 할 수 있도록 책임을 다하고 있습니다.

임직원 현황

구성원 현황	2023	2024	2025
총 인원	235명	243명	250명
정규직 비중	94%	95%	98%
신규채용자 수 / 신입사원비중	30명 / 40%	22명 / 23%	24명 / 38%
퇴사자 수	13명	12명	17명
여성 비중	15%	13.6%	12.4%
소수자 비중 *소수자 : 외국인과 장애인을 포함	0.9%	1.2%	0.8%

임직원 보수

(주)동화엔텍은 직원의 역량, 성과 등을 고려하여 직원들이 안정적인 생활을 영위할 수 있도록 임금 지급과 인상을 반영하고 있습니다. 또한 기본급은 남녀직원 차별없이 동일 노동, 동일 임금을 지급하고 있습니다.

* 2025년 기준

전체 평균 급여	4,370,560원
남성 평균 급여(평균 나이 : 만 44.5세)	4,517,165원
여성 평균 급여(평균 나이 : 만 36.6세)	3,432,288원

복리후생제도

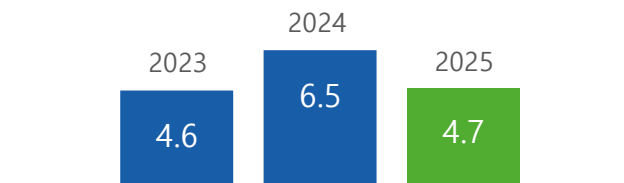
(주)동화엔텍은 우수한 인재를 확보하고 유지하기 위하여 다양한 복리후생 제도를 실시하고 있습니다. 임직원들의 역량을 최대한 발휘할 수 있는 근무환경을 조성을 통해 긍정적인 조직문화를 구성하고자 노력하고 있습니다. 또한 끊임없는 소통을 통해 필요한 복지제도를 지속적으로 개선하여 임직원들의 삶의 질 향상을 위해 노력하고 있습니다.

주요 복지제도	내용
식사제공	- 아침, 점심, 저녁 하루 3끼를 무료 제공
통근버스	- 안전한 출퇴근을 위한 통근버스 지원
포상제도	- 성과급, 레벨업축하금, 명절*근로자의날 복지포인트 지급
휴가제도	- 하계휴가(유급4일), Refresh 휴가제도
육아휴직	- 출산휴가, 육아휴직, 육아휴직 대체(근로단축) 가능
자녀 학자금 지원	- 자녀 학비 지원(입학금, 수업료, 학교 운영지원금), 자녀 보육수당 지원, 산단 어린이집 운영
대출지원	- 안정적인 환경 제공을 위해 직원대출제도, 주택자금융자 제공
건강지원	- 임직원의 건강을 위해 건강검진, 의료비, 단체상해 보험, 상해보험 지원
경조사	- 결혼, 출산, 상조 등 사내 규정에 의거 유급휴가 및 경조금 지원, 상조회 운영으로 추가 지원

복리후생비용

구분	2023	2024	2025
직원 수 (명)	235	243	250
복리후생 비용(억원)	10.8	15.8	11.8

* 1인당 복리후생비용(백만원)



*손익 계산서 복리후생 비용 기준, '24년은 임직원 사기 진작을 위한 단체행사 비용이 포함

근무일수

(주)동화엔텍은 임직원의 삶의 질을 높이기 위해 노사협약에 따라 법적 휴일을 비롯하여 약정 휴일을 부여하고 있습니다. 리프레쉬 휴가제, 대체휴가, 연차휴가, 경조유급휴가, 하계휴가 등을 시행하고 있습니다.

구성원 현황	2023	2024	2025
근무일수 (일)	231	230	232
총 휴일 (일)	135	136	133
공휴일 및 약정 휴일 (일)	31	32	26

성장 중심의 조직문화

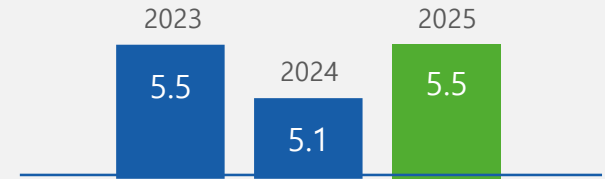
(주)동화엔텍은 근무연수가 쌓이면 승진하는 연공서열 중심의 문화에서, "역할, 역량, 성장하려는 의지"를 중요시하는 성장 중심의 문화로 변화하였습니다. 이에 직급을 "책임"으로 통일하며, 구성원의 역량과 성장 수준, 역할 및 기여 방식에 따라 "레벨"로 구분하고 있습니다. 조직장은 구성원에게 조직이 나아가야 할 방향(미션, 비전, 핵심가치, 경영방침, 팀 목표)을 명확하게 제시하고, 이를 바탕으로 구성원이 성장할 수 있도록 코칭하는 역할을 합니다. "구성원의 성장 = 조직의 성장"이라는 원칙아래, 성과관리(목표수립, 실행관리, 리뷰&피드백)를 통해 지속적인 성장을 추구합니다.

레벨	정의
Level 1 (기초 단계)	상사의 지도 하에 업무를 수행하며 기초 역량을 쌓는 단계
Level 2 (응용 단계)	대부분 독자적인 업무 수행이 가능하고 역량을 응용, 확장시키는 단계
Level 3 (고도화 단계)	복잡한 업무를 처리하고 타인을 이끌며 역량을 고도화하는 단계

역량 강화 교육

(주)동화엔텍은 임직원의 역량을 강화하고 성장할 수 있도록 다양한 교육을 지원하고 있으며, 내부 전문위원과 각 조직장의 강연을 통한 내부교육과 온라인 세미나, 초청 강연 등을 통해 다양한 교육에 참여 할 수 있도록 합니다. 또한 직원들의 석사, 박사 진학을 지원하고 영어와 중국어 등 제2외국어 교육 프로그램을 운영하며 자발적 참여를 통한 자기개발을 적극 지원하고 있습니다.

* 교육훈련비(백만원)



교육명	내용	대상	장소
튜터링 (영어/중국어)	- 매달 진행, 전화 영어 및 중국어 회화 교육	전직원	-
영어/ 중국어 회화수업	- 주 2회, 외국어 회화 능력 향상을 위해 근무시간 전 회화 교육	전직원	사내
MS Office Excel 실무 교육	- 인터페이스 및 단축키 활용, 함수 기초 및 심화, 데이터 활용 교육	신규입사자 및 전직원	사내
전기추진선박의 이해와 실습	- 해양대학교 방문을 통한 전기추진선박의 시스템 구성, 개념 교육	신규입사자 및 전직원	해양대학교
ISO경영시스템 교육	- 내부심사원 육성을 위한 ISO경영시스템 교육	내부심사원	KR 등
Chat GPT 활용 교육	- 프롬프트 작성 법 및 직무별 활용 전략	전직원	사내
조직장 리더십 교육	- 성장 중심 조직 문화에 따른 조직장의 역할 및 역량 교육	조직장	사내
원자력 전문교육	- Nuclear Quality Academy 소재, 제작 관련 교육	품질경영팀	두산에너지빌리티
엔지니어링역량강화 프로그램	- Aspen HYSYS 외 조선·해양 플랜트 엔지니어링 역량 강화 교육	전직원	창원대학교

동호회 활동

(주)동화엔텍은 직원들이 금전적 부담없이 근무시간 외에도 함께 취미생활을 즐기며 어울리고 소통하여 사내 단합과 협력을 높일 수 있도록 각종 동호회 활동 지원을 하고 있습니다. 동호회 활동 지원 뿐만 아니라 사내 체력단력장과 탁구장을 운영하며 임직원들의 쉽게 취미활동을 즐길 수 있는 환경을 조성하여 즐거운 근무환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

구분	2023	2024	2025
사내 동호회 활동 인원	97명	133명	170명
동호회 지원금	11,640,000원	15,960,000원	21,196,478원
동호회 수	10개		
	두드림(봉사), 동화축구회, 동화족구회, 동화PGA(골프), 동화탁구회, 동화수영회(수영), 동화GYM, 동화윙블던(테니스), 동화산악회, 동화런런러(러닝)		

일-가정 양립

일-가정 양립, 저출산 극복에 동참하기 위하여 전국 최초의 산업단지 공동 어린이집 "녹산산단 바른어린이집"의 대표기업으로 활동하고 있습니다. (주)동화엔텍은 동화 뿐 아니라 지역 산단 입주 기업이 함께할 수 있도록 하며 여성 경력 단절 해소에 조금이나마 기여하고 있습니다.

구분	2023	2024	2025
어린이집 운용 지원금 (억원)	2.7	2.7	3.0
육아휴직 (명)	2	2	1
육아휴직 복귀율	100 %	100 %	-

산학연구 장학생

(주)동화엔텍은 지역대학의 우수 인재 육성을 통한 사회적 공헌과 장기적인 관점에서 우수 인력을 선제적으로 확보하고 Open Innovation을 통한 R&D Resource의 다변화하기 위하여 석사 과정 이수 후 입사까지 연계되도록 하는 산학연구 장학생 프로그램을 실시하고 있습니다. 수학기간 동안 일정의 장학금을 지급하며 멘토링과 동화엔텍의 연구 프로젝트에 참여할 수 있도록 지원합니다.

구분	2023	2024	2025
산학연구장학생 인원	2명	0명	2명
산학연구장학생 연계 입사자 인원	1명	0명	0명

Co-UP 인턴십

(주)동화엔텍은 실무 중심의 인턴십 운영을 통하여 청년 일경험을 제공하고 채용 경쟁력을 제고할 수 있도록 Co-Up 인턴십을 운영하고 있습니다. 이를 통해 내부적으로도 직무 적합성 및 성장 가능성이 높은 인재풀을 확보하고 신입사원 채용 사전 평가를 통해 조직 내에 더욱 적합한 인재를 선발하고 있습니다.

구분	2024	2025
인턴 채용 인원	4명	20명
인턴 이후 정규직 전환 인원	2명	12명
정규직 전환 비율	50%	60%

동반 성장

미래성장은 (주)동화엔텍만의 열정만으로는 부족합니다. 동화는 현재 사업의 성장과 미래 기술을 준비하기 위해 다방면으로 다양한 기관들과 협력하고 있습니다. 이러한 협력은 참여하는 기관의 공동 번영과 성장, 나아가 동화의 경쟁력이 될 것입니다.



동화엔텍 송정공장 확전 이전('25년 2월)



ABB와 Shaft Generator 사업협력 MOU체결('25년 5월)



해양대학교 도서관 개관식-김강희HALL('25년 6월)



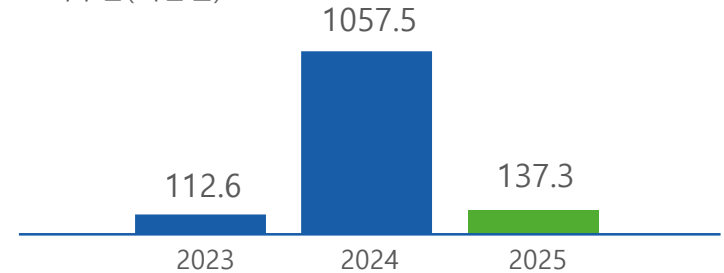
FGSS MRO 비즈니스 확장을 위한 공동 협력 협약식('25년 9월)

사회공헌

(주)동화엔텍은 기업의 사회적 책임과 실천을 위해 '나눔 경영'을 실시하며 모든 사회구성원의 '행복' 과 '풍요로운 사회' 를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 대한적십자사와 협력하여 연간 4회 사내에서 헌혈 참여를 진행하고 있으며, 연탄 나눔 봉사활동을 비롯하여 다양한 봉사활동에 임직원들의 자발적인 참여가 지속되고 있습니다. 사내 봉사 동호회인 '두드림'을 주축으로 (주)동화엔텍은 따뜻한 지역 사회를 만들기 위해 노력할 것 입니다.

동화엔텍은 “대한적십자사, 초록우산어린이재단, 국립부산과학원, 100만평 문화공원 조성 시민협의회, 한국과학영재학교, 부산과학기술협의회, 사단법인 감사나눔연구소, 강서지역 아동센터, 두송 종합사회복지관 부산 연탄은행” 등에 정기적으로 기부활동을 진행 하고 있습니다. 또한 '24년부터 사내 기부캠페인을 실시하여 임직원들이 개인적으로 기부 활동을 진행하면 기부금에 따른 답례품을 지급하고 있습니다. 이러한 활동들을 통해 동화에 기부, 사회공헌의 문화가 자리잡을 수 있도록 노력하고 있습니다.

* 기부금(백만원)



*'24년은 창업자인 김강희 회장의 모교 한국해양대의 도서관 리모델링을 위한 기부금이 포함. 이는 인재를 양성하고자 하는 창업정신에서 비롯됨

1. 사회 구성원으로서 지역사회 및 이해관계자들과 공생할 수 있도록 해야 하는 윤리적 책임의식 및 사회적 의무들을 충족 시키고자 합니다.
2. 기업이 자발적으로 기업과 관련된 이해관계자들과 소비자들의 윤리적 기준과 사회적 기대에 적합하고 사회 공동의 이익 창출에 유익한 활동을 계획하여 실행하고자 합니다.
3. 기업과 관련된 이해 당사자들이 기업에 어떤 사회적 책임을 요구하고 있는지에 대한 분석과 이해(사람에 대한 관심)가 필요하며 기업이 처해있는 사회환경 속에서 기업이 사회 전체 이익에 기여할 수 있는 방안*환경에 대한 관심)을 찾아 실행 하고자 합니다.
4. 기업의 사회공헌 활동을 수행하는 과정에서 반드시 법률적인 요건을 충족해야 하며, 사회 구성원 모두에게 유익한 공공선(公共善)의 달성을 목표로 두고자 합니다.

(주)동화엔텍-동화뉴텍, 산불피해 성금 8천만원 기부 임직원 모금에 기업 동참... 이재민에 따뜻한 손길

산업 플랜트 및 친환경 에너지장비 전문 기업 (주)동화엔텍(대표이사 김동건)과 계열사 (주)동화뉴텍(대표이사 권영우)이 최근 영남지역에서 발생한 대형 산불 피해 복구에 써달라며 8000만 원을 부산사회복지공동모금회(부산사랑의열매)에 기부했다.

두 회사는 임직원들이 자발적으로 모금한 성금에 기업이 함께 뜻을 보태 기부했다. 기부금은 긴급 생계비, 임시 주거비, 의료비 등 실질적인 피해 복구와 이재민 지원을 위해 전액 사용될 예정이다.

동화엔텍 김동건 대표이사는 “임직원 한 사람 한 사람의 마음이 담긴 성금이 이재민들에게 작지만 따뜻한 위로가 되길 바란다”고 전했다. 동화뉴텍 권영우 대표이사는 “기업은 기술과 성과뿐 아니라 사회에 대한 책임을 함께 지는 존재”라며 “앞으로도 지역사회와 상생하는 기업이 되겠다”고 밝혔다.

(출처 : [동화엔텍-동화뉴텍, 산불피해 성금 8천만 원 기부 : 네이트 뉴스](#))

동화엔텍, 지역사회 위한 따뜻한 한 끼 나눔 활동 진행

(주)동화엔텍이 강서구자원봉사센터와 연계해 (주)동화뉴텍과 녹산산단 바른어린이집 임직원 및 교사들과 함께, 부산 강서구 대저권역 내 어르신과 어린이 가정을 위해 '따뜻한 한 끼, 동화앓 담다'라는 이름으로 밑반찬 제작과 나눔 활동을 진행했다.

(주)동화엔텍 김동건 대표는 "기업의 성장만큼 중요한 것이 지역사회와의 상생"이라며 "앞으로도 다양한 나눔 활동을 통해 따뜻한 공동체 문화 확산에 기여하겠다"고 말했다.

(출처 : [동화엔텍, 지역사회 위한 따뜻한 한 끼 나눔 활동 진행 < 사회 < 부산 < 전국 < 기사본문 - 국제뉴스](#))



Governance

윤리경영

지배구조

리스크관리

정보보안

윤리 경영

(주)동화엔텍은 경영활동에 있어 윤리경영을 최우선 가치로 생각하며, 모든 경영활동의 기준을 윤리경영규범에 두고 투명하고 공정하며 합리적인 기업문화를 구축해나가고 있습니다. 동화의 모든 임직원은 윤리경영 실천에 동참하여 100년 기업으로 나가기 위해 함께 노력하고 있습니다.

* 윤리경영 실천 서약서

[윤리경영 규정]

고객에 대한 책임

- 고객가치창출
- 고객보호

시장경제 질서의 준수

- 법규준수
- 공정한 경쟁
- 정보의 입수 및 활용

협력회사와 공동번영

- 평등한 기회
- 공정한 거래
- 상호발전의 추구

임직원에 대한 책임

- 건전한 기업문화의 조성
- 공정한 직무수행
- 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 방지
- 회사 자산의 보호
- 임직원 존중

국가와 사회에 대한 책임

- 인권보호
- 환경, 안전, 보건
- 기업의 사회적 책임 완수

DongHwa Entec	윤 리 경 영 규 정	Date Ver.	2024.06.27.038
		Rev. No.	0
		Page	8 of 8

윤리경영 실천 서약서

본인은 (주)동화엔텍 임직원으로서 높은 윤리적 의지함을 가지고, 경영활동에 임할 때 윤리경영 규범을 준수하여 회사와 사회에 윤리경영의 실천을 위하여 자를 다할 것을 서약합니다.

1. 본인은 조직의 복안 증진과 원천에 의해 윤리경영의 실천을 수행하여 회사와 사회에 윤리경영의 실천을 위하여 자를 다할 것을 서약합니다.

2. 본인은 조직의 복안 증진과 원천에 의해 윤리경영의 실천을 수행하여 회사와 사회에 윤리경영의 실천을 위하여 자를 다할 것을 서약합니다.

3. 본인은 조직의 복안 증진과 원천에 의해 윤리경영의 실천을 수행하여 회사와 사회에 윤리경영의 실천을 위하여 자를 다할 것을 서약합니다.

4. 본인은 조직의 복안 증진과 원천에 의해 윤리경영의 실천을 수행하여 회사와 사회에 윤리경영의 실천을 위하여 자를 다할 것을 서약합니다.

5. 본인은 조직의 복안 증진과 원천에 의해 윤리경영의 실천을 수행하여 회사와 사회에 윤리경영의 실천을 위하여 자를 다할 것을 서약합니다.

본인은 위의 모든 사항을 준수하고, 이를 실천하여 윤리경영의 실천을 위하여 자를 다할 것을 서약합니다.

년 월 일

회 사 장 (인)

(주)동화엔텍 대표이사 귀하

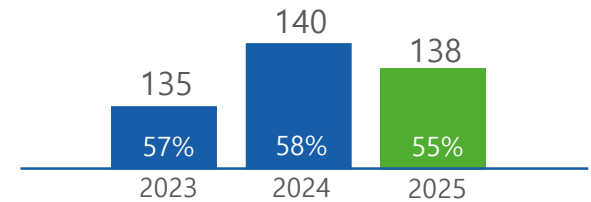
DH-003 (Rev.0)

All210mmx210mm

노동조합

(주)동화엔텍은 직원들의 권익을 보호하기 위하여 노동조합을 운영하고 있으며, 임직원들의 노동조합 가입 또는 가입하지 않을 권리를 인정하며 보장하고 있습니다. 회사와 노동조합은 신뢰를 바탕으로 정기적인 단체 교섭(노사 협의체)를 진행하며, 공정한 노동 환경 조성을 위해 협약을 체결하고 있습니다.

* 노동조합 가입 인원(전체 직원 대비 가입율)



노사 간담회

노동조합은 임직원들이 사내적, 업무적으로 불만이나 힘들음을 자유롭게 토로할 수 있도록 수시 또는 정기적으로 노사간담회를 통해 고충처리 시스템을 통해 소통하고 있습니다. 노사 간담회를 통해 '25년 **53건**의 임직원 의견이 전달되었고, 이를 바탕으로 노사는 소통과 협업을 통해 하나하나 애로 사항을 해결하고 있습니다.

신문고

(주)동화엔텍은 당사 직원의 부조리 및 당사와 거래하는 협력업체의 불이익 사항에 대해 신고할 수 있도록 신문고를 운영하고 있습니다. 해당 신고와 관련하여 제보자 및 그 내용에 대해서는 철저하게 비밀을 유지합니다.

구분	2023	2024	2025
신문고 현황	0건	1건	0건

이사회 구성

(주)동화엔텍의 최대주주는 35.01%를 소유하고 있는 김강희 회장이며, 대표이사는 김동건입니다. 투명하고 올바른 의사결정을 통해 이사회 중심의 책임경영을 실현하고자 법적 요건을 넘어서는 경영체계를 구축하고 있습니다. 동화는 이사회가 최고 의사결정 기구로서 실질적인 역할을 충실히 수행할 수 있도록 지배구조의 독립성과 전문성, 다양성 관련 제도를 구축하고 정비하였습니다. 2025년 기준 (주)동화엔텍 이사회는 사내이사 3명으로 구성되어 있습니다.

구분	성명(성별)	직위	주요경력
사내이사	김동건(남)	최고 경영자(대표이사)	- 前 (주)오리온 중국 법인장
	권영우(남)	최고 운영 책임자(부회장)	- 現 (주)동화뉴텍 대표이사
	양영명(남)	최고 기술 책임자(사장)	- 前 한국가스공사 기술본부장

이사회 활동

이사회 활동	2023	2024	2025
개최 횟수	5회	5회	2회
의결 안건 수	5회	6회	2회
보고 안건 수	1회	1회	0회
출석률	100%	100%	100%

주주 관리

(주)동화엔텍은 주주의 권리를 보장하고 바람직한 주주총회를 만들기 위하여 총회의 14일 이전에 회의 일시, 장소, 목적 사항을 기재한 통지서를 각 주주에게 발송하고 참석여부를 확인하고 있습니다.

전사 회의체 구성

구분	개최 주기	주관(간사)	참석자	주요내용
주간경영회의	매주 화요일	CEO (ESG경영기획팀)	CEO, 감사, COO, CBO 기술원임원, 연구기획실임원, 사업담당임원, 종합설계실임원, 운영담당임원, 기획담당임원, 담당 자	- 정기 안건 : 영업, 품질, 생산, 원가 - 사업부문 주요 이슈 - 개발부문 주요 이슈 - 기술부문 주요 이슈 - 운영부문 주요 이슈 - 기획부문 주요 이슈 - 뉴텍 현황 및 기술 동향 공유
혁신회의	매주 월요일	종합설계실 임원 (재경팀)	종합설계실임원, 사업담당임원, 운영담당임원, 종합설계실부담당, 에너지기기개발팀장, 친환경시스템기술팀장, 스마트제어기술팀장, 실험센터장, CH기술팀장, EPC사업단장, 조선사업팀장, 플랜트사업팀장, 고객센터팀장, ED기술팀장, 시스템 설계팀장, 기기설계팀장, 전장설계팀장, PM팀장, 구매팀장, 생산관리팀장, 품질경영팀장, ESG경영기획팀, DT추진팀장, 재경팀장	- 부서, 팀간 주요 이슈 논의 - 부서, 팀간 업무 협의 - MBR 논의
기술회의	매월 4주 월요일	CTO (동화기술원)	CTO, CBO, 기술원임원, 사업담당임원, 종합설계실임원, 기획담당임원, 연구기획실임원, 종합설계실부담당, 에너지기기개발팀장, 친환경시스템기술팀장, 스마트제어기술팀장, 고객센터팀장, 기기설계팀장, 시스템설계팀장, 품질경영팀장, ESG경영기획팀, 담당자	- 경영전략의 연구개발, 사업화 등 주요 현안 공유 및 소통 - 각 팀별 주요 이슈 및 기술 동향 공유
(그룹)경영위원회	매월 마지막 주 마지막일	CEO (기획담당임원)	CEO, COO, CTO, CBO, 고문역, 감사, 임원, 계열사 대표	- 그룹사 주요 실적 보고 - 주요 경영 현안 논의 및 결정 - 그룹 경쟁력 강화 방안 논의
노사협의회의		노사대표 (ESG경영기획팀)	노사 교섭위원	- 노사 간 주요 현안 협의

정보 교류

동화를 둘러싼 많은 외부 환경 변화에 대한 이슈를 임직원에게 공유하고 있습니다. 이는 동화 임직원이 동화의 현재 모습을 그대로 인지하고, 동화의 미래 변화에 참여시키기 위함입니다. 또한 윤리경영에 입각하여 내부자료를 주기적으로 점검하여 윤리적 사고를 예방하고 있습니다.

주요 정보	구분	부서	게시	대상
주간 영업 보고	내부자료	조선사업팀	On-Line	임원, 팀장
월간 영업 보고			On-Line	임원, 팀장
매월 MBR 현황		재경팀	On-Line	임원, 팀장
자금 운영 현황			On-Line	임원
동화뉴스		ESG경영기획팀	그룹웨어	전직원
비즈니스 이슈 브리핑(BIB)				
일간 조선해양(일일속보)	외부자료	조선사업팀	그룹웨어	전직원
경쟁사 사업 동향		ESG경영기획팀	그룹웨어	전직원
LNG병커링 월간 시장동향			그룹웨어	전직원

정보 보호

(주)동화엔텍은 개인정보 보호와 자사의 기술 역량을 보호하기 위해 기술보안 체계를 구축하고 있습니다. 동화는 매년 임직원의 개인정보 동의를 받고 있으며, 개인정보의 불필요한 노출과 사생활 보호를 위해 노력하고 있습니다. 동화의 주요 사업 중 하나인 친환경 선박용 FGSS는 국가핵심기술로 지정되어 있으며, 이외에도 기술개발을 추진 중인 가스 재액화, 재기화 기술 역시 국가 핵심기술로 관리받고 있습니다.

시설보안

- 보안구역 설정 : 전 시설 (사무동, 공장동)
: 시설별 출입 통제
- 고객보호 : 출입통제
: CCTV

인원보안

- 비밀유지 의무 부여 : 입사자 / 퇴사자
- 비밀취급인가 대상자선정
- 보안교육 실시

문서 보안 관리

- QHES경영시스템 및 비즈니스연속성 관리 시스템(BCMS)에 의거
- (전자)문서의 기록, 보관, 폐기 절차

자산관리

- 보안등급에 따른 분류 : 지식재산권
: 국산화 추진 제품
: 국방, 안보관련
: 국가 핵심기술
: 기타 핵심 영업 비밀
- 자산의 반입/반출 통제

시스템 보안 관리

- 공인 시스템 사용 : 공인 PC사용
: 보안 솔루션 설치
: 사내 공인 통신망 사용
- 외부 문서 발송 사전 허가

정보 보호 교육

(주)동화엔텍은 보안 상태를 점검하기 위해 산업기술보호협회로부터 매년 물리보안, 정보시스템 취약 점검, 보안의식 고취를 위한 교육을 받고 있습니다. 정보시스템 보안을 위하여 '21년 문서 중앙화를 도입하였으며, 임직원의 작업용 PC에서는 어떠한 파일도 저장되지 않도록 시스템을 운영 중에 있습니다. 또한 내부 서버망과 외부 인터넷망을 별도로 운영하여 외부에서 전산망에 진입하지 못하도록 하고 있습니다.

(주)동화엔텍은 기술역량을 보호하기 위한 지적재산 관리 체계를 구축하고 있습니다. 지적 재산권 출원과 등록 사항은 경영회의 안건으로 상정되어 논의하고 있습니다. 이외에도 지적 재산권 분쟁에 대비하기 위한 법무법인과 특허법인과 연계된 대응 체계를 구축하였습니다.

교육과정	구분	수료자	교육기관	일시	비고
기술보안교육	보안	91명	한국산업기술보호협회	2024. 11	기술원 및 설계실
산업기술보안교육	보안	100명	한국산업기술보호협회	2023. 11	기술원 및 설계실
산업기술 및 영업비밀 유출 방지와 보호	보안	25명	국가정보원	2022. 04	대면 및 웨비나
알아두면 쓸모 있는 신비한 사이버 보안	보안	19명	ENI	2020. 10	설계팀
영업비밀 보호의 첫걸음 전사원을 교육하라	보안	6명	ENI	2020. 10	기술영업팀
랜섬웨어 예방 및 사이버 보안의 첫 걸음	보안	221명	ENI	2019. 07	사무직 전원
산업보안 교육	보안	80명	한국산업기술보호협회	2018. 12	기술직 대상

Appendix

가입 협회

GRI Index

협회 가입 현황



GRI 표준	지표	내용	페이지
GRI 2 General Disclosures			
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	6
	2-2	지속가능성 보고서에 포함된 법인	2
	2-3	보고기간, 주기 및 문의처	2
	2-4	정보의 재기술	전체
	2-5	외부 검증	-
활동과 근로자	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	11,12,45
	2-7	임직원 고용현황	39
	2-8	임직원이 아닌 근로자	44
지배구조	2-9	지배구조 구조 및 구성	51
	2-10	최고 지배구조 기구의 임명과 선정	51
	2-11	최고 지배구조 기구 의장	51
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 지배구조기구의 역할	51, 52
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	51
	2-14	지속가능보고 관련 최고 지배구조기구의 역할	49, 51
	2-15	이해상충	50, 51
	2-16	중요 관심사항에 대한 커뮤니케이션	51, 52, 53
	2-17	최고 지배구조기구의 집합적 지식	50, 51
	2-18	최고 지배구조기구의 결과평가	-
	2-19	보수정책	39
	2-20	보수결정절차	-

GRI 표준	지표	내용	페이지
GRI 2 General Disclosures			
전략, 정책 및 관행	2-21	연간 총 보상비율	-
	2-22	지속가능 전략에 대한 성명서	5
	2-23	정책공약	14,15, 18, 19, 20, 21
	2-24	정책공약 내재화	14,15, 18, 19, 20, 21
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	38
	2-26	관심사항 제기 및 조언을 구하기 위한 메커니즘	-
	2-27	법률 및 규정준수(컴플라이언스)	-
	2-28	가입협회	57
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 접근방식	17
	2-30	단체교섭협약	-
GRI 3 Material Topics			
중요 주제	3-1	중대성 평가 항목 결정 프로세스	-
	3-2	중대성 평가 항목 목록	-
	3-3	중대성 평가 주제에 대한 관리	-
GRI 200 Economic Performance			
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	40, 51
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	-
간접 경제적 영향	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	40, 42, 43
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	44, 45, 46, 47

GRI 표준	지표	내용	페이지
GRI 300 Environmental Performance			
에너지	302-1	조직 내부 에너지 사용량	30, 31
	302-2	조직 외부 에너지 사용량	-
	302-3	에너지 사용 집약도	30, 31
	302-4	에너지 사용 절감량	30, 31
	302-5	제품 및 서비스의 에너지의 에너지 소비량/감축량	-
용수	303-1	공유 자원으로서 용수관리	30, 33
	303-2	용수 배출로 인한 영향 관리	30, 33
	303-3,4,5	용수 취수량, 배출량, 사용량	30, 33
배출	305-1	직접 온실가스 배출량	31
	305-2	간접 온실가스 배출량	31
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량	-
	305-4	온실가스 배출 집약도	31
	305-5	온실가스 배출 감축량	31
	305-6	오존층 파괴 물질 배출량	31, 32
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기오염물질 배출량	32
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 중요한 폐기물 관련 영향	33
	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	33
	306-3	폐기물 발생량	-
	306-4	폐기물 재활용	-
	306-5	폐기물 배출량	33

GRI 표준	지표	내용	페이지
GRI 400 Social Performance			
고용	401-1	신규채용과 이직현황	39
	401-2	정규직 직원 대상 지원되는 복리후생제도	40, 41, 42, 43
	401-3	육아휴직	43
노사관계	402-1	운영의 변화와 관련한 최소 공지기간	-
	403-1	산업보건안전관리시스템	27, 28, 29
산업 보건 및 안전	403-2	위험식별, 위험평가 및 사고조사	27, 28
	403-3	산업보건서비스	27, 28, 29
	403-4	작업자 참여, 삼당, 직업건강 및 안전에 대한 커뮤니케이션	28, 29
	403-5	산업안전보건 교육	29
	403-6	임직원 건강 증진 활동	-
	403-7	비즈니스 관계와 직접 연계된 건강 및 안전 위험 예방 및 완화	-
	403-8	직업건강 및 안전관리시스템 적용대상 임직원	28, 29
	403-9	재해율	28
	403-10	직업과 관련된 질병	-
	404-1	임직원 1인당 평균교육시간	29, 42
훈련 및 교육	404-2	임직원 역량강화 및 전환지원을 위한 프로그램	42
	404-3	정기적 성과 및 경력개발 리뷰를 받은 임직원 비율	-
다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	39
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	39

분류	기업명	매출 규모(23년)	연간 배출량 (tCO2eq)	원단위 (효율)	특이사항
조선 3사	HD현대중공업	약 11.9조	665,471	5.59	국내 최대 배출, 자체 감축 가속화
	삼성중공업	약 8.0조	386,523	4.83	LNG/친환경 선박 비중 확대
	한화오션	약 7.4조	411,392	5.55	시운전 및 고정 시설 배출 관리 중
중형 조선	HJ중공업	약 2.1조	45,320	2.15	건설/조선 병행, 조선 부문 집중 관리
	K조선	약 0.8조	약 22,000	2.75	스마트 야드 전환 추진 중
기자재(상장)	세진중공업	약 4,000억	12,450	3.11	대형 구조물, 고탄소 집약 구조
	태광	약 3,000억	11,854	3.95	단조/열처리 기반 에너지 다소비
	성광벤드	약 2,500억	8,940	3.57	피팅 업종 평균 수준
	하이록코리아	약 2,000억	4,215	2.10	정밀 가공 위주
	대양전기공업	약 1,500억	2,850	1.90	-
	한라IMS	약 1,000억	1,564	1.56	-
기자재(비상장)	하이에어코리아	약 6,000억	약 16,000	2.66	비상장, 공조 시스템 선두주자
동화엔텍		약 3,000억	1,500	0.50	DX/AX 기반 초격차 아키텍처

E.O.D

발	행	처	(주)동화엔텍 김동건
발	행	일	2026. 05. 12
감		수	최영준, 배찬효
편		집	정유라